

Triglav, pokojninska družba, d.d.,
Dunajska 22, Ljubljana

JAVNO



POLITIKA TRAJNOSTNEGA RAZVOJA TRIGLAV, POKOJNINSKE DRUŽBE, D.D

Ljubljana, april 2026

triglav

Skupina Triglav

Informacije o dokumentu

Izdaja	02
Datum veljavnosti (od)	10.6.2026
Pripravi (skrbnik akta)	Upravljanje naložb, Matej Žilavec
Dokument potrdil	Uprava, dne 26.3.2026 s soglasjem nadzornega sveta dne 10.6.2026
Periodika pregleda	2 leti

Opis sprememb

Izdaja	Velja od	Glavne spremembe
01	16.11.2023	Nov akt
02	10.6.2026	Vključene strateške ambicije na področju trajnostnega razvoja do 2030, ki nadomeščajo strateške ambicije do 2025 Spremembe na področju upravljanja trajnostnih tveganj – nadgradnje v upravljanju in spremembe v procesih.



Kazalo

1.	Uvod in namen.....	5
2.	Sistem upravljanja trajnostnega razvoja v TPD	6
	Delovne skupine za trajnostni razvoj	7
3.	Strateške ambicije na področju trajnostnega razvoja 2030	7
3.1	Dodatno pokojninsko zavarovanje in upravljanje premoženja	7
3.2	Poslovni procesi v TPD	8
3.3	Odgovoren odnos do deležnikov	8
3.4	Učinkovito korporativno upravljanje	9
4.	Usmeritve glede občutljivih gospodarskih dejavnosti z vidika trajnostnih tveganj	9
4.1	Pridobivanje premoga, zemeljskega plina in surove nafte	9
4.2	Termoelektrarne	10
4.3	Proizvodnja orožja, streliva in bojnih vozil.....	10
4.4	Pridelava tobaka.....	11
5.	Upravljanje trajnostnih tveganj.....	11
6.	Ključne politike učinkovitega korporativnega upravljanja	12
6.1	Kodeksi in zaveze za uresničevanje načel poštenega in etičnega ravnanja ter zagotavljanje integritete in transparentnega poslovanja	12
6.2	Spoštovanje človekovih pravic	13
6.3	Preprečevanje koruptivnih ravnanj	13
6.4	Obvladovanje nasprotja interesov	14
7.	Odgovoren odnos do zaposlenih	14
8.	Družbeno odgovorni in okoljski projekti	15
9.	Naš prispevek k ciljem trajnostnega razvoja Združenih narodov (SDG).....	15
10.	Ključne priložnosti na področju trajnostnega razvoja	17
10.1	Povečujemo delež trajnostnih naložb	17
10.2	Razvijamo produkte, odgovorne do okolja in družbe	17

10.3 Projekti na področju energetske učinkovitosti	17
11. Poročanje o trajnostnosti	18
14. Veljavnost politike ter prehodne in končne določbe	19

Na podlagi Statuta Triglav, pokojninske družbe, d. d., je Uprava dne 26.3.2026 sprejela Politiko trajnostnega razvoja Triglav, pokojninske družbe, d. d, Nadzorni svet pa je na 3/2026 seji dne 10.6.2026 podal soglasje k

POLITIKI TRAJNOSTNEGA RAZVOJA TRIGLAV, POKOJNINSKE DRUŽBE, D. D.

ki v veliki meri sledi politiki Zavarovalnice Triglav, d.d. in Skupine Triglav (v nadaljevanju Skupina)

1. Uvod in namen

Politika trajnostnega razvoja (v nadaljevanju politika) Triglav, pokojninske družbe, d. d. (v nadaljevanju TPD) predstavlja okvir trajnostnega razvoja družbe, ki opredeljuje način uresničevanja strateških ambicij na področju trajnostnega razvoja. S trajnostno usmerjenostjo na okoljskem, družbenem in upravljavskem področju se pridružujemo in udejanjamo poslanstvo Skupine Triglav, da *ustvarjamo varnejšo prihodnost*. Naši temeljni dejavnosti, dodatno pokojninsko zavarovanje in upravljanje premoženja, želimo opravljati na način, ki bo zagotavljal dolgoročno ekonomsko, družbeno in okoljsko vrednost deležnikom ter širši družbi in okolju.

Trajnostna naravnost Skupine in s tem tudi TPD temelji na povezanosti poslovanja družb Skupine z naslednjimi trajnostnimi vidiki:

- **Okoljski dejavniki:** ogljični odtis (emisije toplogrednih plinov), poraba naravnih virov, energetska učinkovitost, podnebna tveganja, upravljanje vode, ravnanje z odpadki, biotska raznovrstnost.
- **Družbeni dejavniki:** odgovoren odnos do zaposlenih, strank in dobaviteljev, raznolikost, enakost in vključenost, spoštovanje človekovih pravic, vpliv na lokalne in širše skupnosti.
- **Upravljavski dejavniki:** korporativno upravljanje, ničelna toleranca do korupcije in podkupovanja, upravljanje tveganj, preglednost poslovanja, aktivno upravljanje odnosov z vlagatelji, davčna politika, raznolikost organov vodenja in nadzora.

Prvi pogoj za uspešno in trajnostno družbo sta prepoznavanje in zaznavanje izzivov na področju trajnostnosti ter pripravljenost in sposobnost ukrepanja. S cilji Pariškega sporazuma in Evropskega zelenega dogovora so se članice EU zavezale, da z občutnim zmanjšanjem izpustov toplogrednih plinov preidejo v podnebno nevtralnost. Za dosego tega cilja bodo morale predvsem povečati energetska učinkovitost in rabo obnovljivih virov energije. Trajnosten usmerjenost hkrati vse bolj pričakujejo tudi stranke, delničarji, vlagatelji in zaposleni. Pričakujemo, da se bo ta trend v prihodnje še okrepil, saj ga dodatno spodbujajo vrednote in pričakovanja mlajših generacij. Spodbujanje prehoda v nizkoogljično krožno gospodarstvo, ki kratkoročno prinaša stroškovne izzive, lahko pomeni za podjetja hkrati tudi vir nove konkurenčne prednosti. Upoštevanje trajnostnih vidikov v poslovnih odločitvah je ena od pomembnih podlag za uspešnost poslovanja in povečevanje vrednosti podjetja na dolgi rok.

Namen politike trajnostnega razvoja je opredeliti:

- način uresničevanja strateških ambicij na področju trajnostnega razvoja (ESG);

- prepoznavanje, merjenje in upravljanje trajnostnih dejavnikov, kar vključuje prepoznavanje tveganj in zaznavanje priložnosti za doseganje poslovnih ciljev;
- sistem upravljanja trajnostnega razvoja v skladu z usmeritvami matične družbe;
- usmeritve glede občutljivih gospodarskih dejavnosti z vidika trajnostnih tveganj;
- ključne politike korporativnega upravljanja;
- druge ključne vidike trajnostnega razvoja, kot so odgovoren odnos do zaposlenih in družbeno odgovorni projekti;
- način trajnostnega poročanja in sodelovanje s ključnimi deležniki.

2. Sistem upravljanja trajnostnega razvoja v TPD

Organizacija in delovanje sistema trajnostnega razvoja sta urejena na način, ki omogoča krovno usklajenost vseh pomembnih aktivnosti trajnostnega razvoja s strateškimi ambicijami Skupine Triglav in izpolnjevanje zakonodajnih zahtev, povezanih s trajnostjo.

Uprava in Nadzorni svet TPD

Za pripravo in uresničevanje strategije, katere del so strateške ambicije na področju trajnostnega razvoja, je pristojna Uprava TPD, medtem ko Nadzorni svet TPD potrjuje strategijo družbe in se seznanja z njenim uresničevanjem. Politiko trajnostnega razvoja sprejme Uprava in k njej daje soglasje Nadzorni svet TPD. Za dejavnosti okoljskega, družbenega in korporativnega trajnostnega razvoja (ESG) je določen pristojni član Uprave družbe.

Koordinator za trajnostni razvoj

Vse aktivnosti, povezane s trajnostnim razvojem Skupine, krovno usmerja Koordinator družbe za trajnost, za katerega je neposredno pristojen član Uprave, odgovoren za dejavnosti okoljskega, družbenega in korporativnega trajnostnega razvoja.

Odgovornosti Koordinatorja za trajnost vključujejo:

- krovno upravljanje trajnostnega razvoja TPD;
- doseganje najvišje ravni skladnosti z zakonodajo (prioriteta);
- skrbništvo za politiko, razvoj strategije na področju trajnostnega razvoja, morebitne dopolnitve/nadgradnje in njeno izvajanje;
- uresničevanje strateških ciljev in usmeritev na področju trajnosti,
- usmerjanje za potrebe poročanja podatkov v namene trajnostnega poročanja;
- nadgradnja sistema upravljanja s trajnostnimi tveganji;
- oblikovanje ustreznih notranjih aktov s področja trajnosti;
- sodelovanje pri standardizaciji vhodnih podatkov za izračun ogljičnega odtisa Skupine;
- koordinacija procesnih sprememb za učinkovito upravljanje ESG tveganj;
- sodelovanje pri nadgradnji sistema upravljanja trajnostnih in podnebnih tveganj ter koordinacijo zaznavanja trajnostnih priložnosti;
- redno poročanje o aktivnostih trajnostnega razvoja TPD za potrebe Skupine ali oddelka za Trajnostni razvoj Zavarovalnice Triglav;

- sodelovanje pri aktivaciji, ozaveščanju in povezovanju zaposlenih v TPD za doseganje ciljev na področju trajnosti;
- prenos usmeritev, znanj in izkušenj na zaposlene v družbi in spremljanje aktivnosti prek minimalnih standardov Zavarovalnice Triglav za poslovanje odvisnih družb Skupine.

Delovne skupine za trajnostni razvoj

S ciljem učinkovitega izvajanja strateških ambicij in zakonodajnih zahtev, povezanih s trajnostjo, se glede na potrebe in naravo dela v TPD lahko vzpostavi delovne skupine, ki jih usmerja Koordinator za trajnostni razvoj. Sestavljajo jih vodilni in strokovni sodelavci z različnih poslovnih področij in strokovnih služb delovanja družbe, v odvisnosti od namena vzpostavitve delovne skupine. Koordinator o aktivnostih delovnih skupin poroča Upravi TPD.

3. Strateške ambicije na področju trajnostnega razvoja 2030

S skrbjo za trajnostni razvoj ustvarjamo dolgoročno stabilno podlago za dobičkonosno in varno poslovanje, spodbujamo prehod v trajnostno družbo in zmanjšujemo naš vpliv na podnebne spremembe. Želimo imeti ključno vlogo pri vključevanju najboljših globalnih trajnostnih praks v poslovanje v regiji Adria ter znamo prepoznati priložnosti in tveganja trajnostnega razvoja.

Cilji TPD na področju blaženja in prilagajanja podnebnim spremembam so usmerjeni v celovito obvladovanje podnebnih tveganj ter prispevanje k prehodu v nizkoogljično in odpornejšo družbo.

Na področju **blaženja podnebnih sprememb** stremimo k zmanjšanju emisij toplogrednih plinov, med drugim z znižanjem ogljičnega odtisa obsega 1 in 2 na zaposlenega za 30 % do leta 2030. Poleg tega si prizadevamo za povečanje deleža naložb s trajnostnimi značilnostmi, prehod na obnovljive vire energije ter izboljšanje energetske učinkovitosti poslovanja. S temi ukrepi družba aktivno prispeva k omejevanju globalnega segrevanja in zmanjševanju lastnega vpliva na okolje.

Trajnostne (ESG) ambicije do leta 2030 smo oblikovali na štirih ključnih področjih, ki so predstavljena v nadaljevanju.

3.1 Dodatno pokojninsko zavarovanje in upravljanje premoženja

V obeh strateških dejavnostih, dejavnosti pokojninskega zavarovanja in upravljanju premoženja, bo naše delovanje usmerjeno k prehodu v podnebno nevtralno in proti podnebnim spremembam odporno gospodarstvo.

Vidike ESG bomo vključevali v razvoj produktov in storitev. Pri upravljanju premoženja bomo do leta 2030 delež zelenih in trajnostnih obveznic, obveznic z družbenim učinkom obveznic in obveznic, vezanih na trajnostne cilje povečali na vsaj 15%, hkrati pa povečevali delež trajnostnih

naložb, v skladu z Uredbo EU o Taksonomiji. Izpostavljenost do izdajateljev glede na seznam podjetij, pri katerih vsaj 10 odstotkov proizvodnje električne energije ali prihodkov izhaja iz premoga (Coal Exit List¹), bomo vzdrževali na manj kot 1 odstotek celotne vrednosti naših naložb.

Ključni kvantitativni kazalniki uspešnosti do leta 2030 v okviru tega področja so:

- povečanje deleža zelenih, trajnostnih obveznic, obveznic z družbenim učinkom in obveznic, vezanih na trajnostne cilje na vsaj 15% obvezniškega portfelja;
- izpostavljenost do izdajateljev glede na seznam podjetij, pri katerih vsaj 10 odstotkov proizvodnje električne energije ali prihodkov izhaja iz premoga (Coal Exit List), bo predstavljala največ 1% celotne vrednosti naših naložb.

3.2 Poslovni procesi v TPD

Vzpostavili smo merjenje in upravljanje ogljičnega odtisa (obseg 1, 2 in 3). Izračun ogljičnega odtisa je pripravljen v skladu z Metodologijo za izračun ogljičnega odtisa Zavarovalnice in Skupine, pri čemer so podrobneje opredeljene obseg in meje, način zbiranja, analiza podatkov ter emisijski faktorji. Za medletne primerjave in postavljanje ciljev pri znižanju ogljičnega odtisa smo kot izhodiščno leto določili leto 2019. V izračun ogljičnega odtisa Skupine smo po lokacijski metodi vključene vse družbe Skupine, ki smo polno konsolidirane in ustrezamo merilu bistvenosti. Metodologija sledi smernicam mednarodno priznanega protokola GHG (Greenhouse Gas Protocol) in upošteva emisijske faktorje mednarodne baze podatkov, ki izpuste deli v tri obsege, obseg 1, 2 in 3.

Načrtujemo, da bomo do leta 2030 ogljični odtis na zaposlenega po lokacijski metodi (obseg 1 in 2) v primerjavi z izhodiščnim letom znižali za 30 odstotkov. Prizadevali si bomo do leta 2030 povečati delež dobavljene električne energije iz obnovljivih virov energije, znižati porabo energije ter delež električnih in hibridnih vozil v voznem parku povečati na najmanj 30 odstotkov.

Ključni kvantitativni kazalniki uspešnosti do leta 2030 v okviru tega področja so:

- znižanje ogljičnega odtisa obsega 1 in 2 na zaposlenega po lokacijski metodi za 30 odstotkov glede na izhodiščno leto 2019;
- povečanje deleža dobavljene električne energije iz obnovljivih virov energije na 85 odstotkov;
- povečanje deleža električnih in hibridnih vozil v voznem parku na najmanj 30 odstotkov.

3.3 Odgovoren odnos do deležnikov

Skrbimo za odgovorno ravnanje do zaposlenih, strank, partnerjev in širše skupnosti. Vzdrževati želimo visoko stopnjo zadovoljstva strank (NPS) in zaposlenih. Za boljšo usklajenost zasebnega in službenega življenja zaposlenih smo uvedli model prilagodljivega dela ter okrepili promocijo

¹ Več informacij je na voljo na spletni strani <https://www.coalexit.org/>

zdravja in dobrega počutja. Pri tem bodo še naprej v ospredju večdimenzionalna raznolikost, medgeneracijsko sodelovanje ter razvoj in izobraževanje zaposlenih.

Ostajamo močno vpeti v družbeno odgovorne projekte ter partnerstva in donatorstva. Hkrati bomo spodbujali okoljsko in družbeno odgovorne projekte, ki prispevajo k uresničevanju ciljev trajnostnega razvoja Združenih narodov (SDG).

Ključni kvantitativni kazalniki uspešnosti do leta 2030 v okviru tega področja je:

- ohranjanje visokega deleža izobraževanj, izvedenih prek spleta, in sicer 35 odstotkov izobraževanj bo izvedenih v spletni obliki (učenje prek učnih portalov, spletni seminarji).

3.4 Učinkovito korporativno upravljanje

TPD dosega visoke standarde korporativnega upravljanja. Nadaljevali bomo s vključevanjem in nadgrajevanjem okoljskih, družbenih in upravljavskih dejavnikov v politike korporativnega upravljanja in s celovito integracijo trajnostnih vidikov v poslovne procese. ter Ohranjali raznolikost sestave organov vodenja in nadzora TPD po spolu, izobrazbi in izkušnjah.

4. Usmeritve glede občutljivih gospodarskih dejavnosti z vidika trajnostnih tveganj

Pri sklepanju DPZ in upravljanju premoženja želimo z vključevanjem okoljskih, družbenih in upravljavskih meril doseči pozitivne učinke za TPD, Skupino in širšo družbo. Upoštevamo jih v dejavnostih DPZ in upravljanja premoženja, slednja vključuje naložbeni portfelj družbe.

V procesih DPZ in upravljanja premoženja skrbno proučimo trajnostne vidike. Nekatere gospodarske dejavnosti imajo potencialno večje škodljive vplive na trajnostne dejavnike, zato smo opredelili seznam občutljivih gospodarskih dejavnosti, ki odsevajo naša stališča do varovanja okolja, družbe in spoštovanja človekovih pravic.

Usmeritve glede občutljivih gospodarskih dejavnosti z vidika trajnostnih tveganj so zasnovane na način, da dodatno obravnavamo potencialne škodljive vplive, s katerimi se spoprijemamo v dejavnosti pokojninskega zavarovanja in upravljanja premoženja pri sklepanju poslov s pravnimi osebami. V nadaljevanju izpostavljamo občutljiva področja, ki jim namenimo dodatno skrbnost. Spodaj navedene usmeritve v splošnem veljajo tako za kolektivna, kot tudi za individualna DPZ.

4.1 Pridobivanje premoga, zemeljskega plina in surove nafte

Gre za dejavnosti, ki ponujajo oskrbo z energijo in mineralnimi surovinami. Pri tem so glavna trajnostna tveganja, ki jih predstavljajo, povezana z ogrožanjem lokalnih skupnosti in škodljivimi vplivi na okolje. Največji škodljivi dejavniki so povezani s kršitvami človekovih pravic, emisijami toplogrednih plinov, onesnaženjem vode, vplivi na biotsko raznovrstnost in povzročeno škodo na zaščitnih območjih.

Na področju **DPZ** smo že nekaj let sledili splošnim trendom na področju trajnosti in v svojih portfeljih postopno zmanjševali izpostavljenost do podjetij, ki so prisotna v sektorju premogovništva. Redno spremljamo našo izpostavljenost do izdajateljev na seznamu podjetij, pri katerih vsaj 10 odstotkov proizvodnje električne energije ali prihodkov izhaja iz premoga (Coal Exit List). Tudi v prihodnje se bomo postopno umikali iz omenjenega sektorja in do leta 2030 iz naših naložbenih portfeljev v celoti izločili izdajatelje z omenjenega seznama. Hkrati se zavezuje k takojšnji opustitvi naložb v vsa tista podjetja iz sektorja premogovništva, ki gradijo novo infrastrukturo ali investirajo v dodatne kapacitete.

Pri panogah zemeljski plin in surova nafta prav tako opuščamo ali zmanjšujemo investiranje v vrednostne papirje, kjer so izdajatelji podjetja iz omenjenih panog. Navedeno je skladno z zastavljenimi cilji o zniževanju vrednosti izbranih glavnih škodljivih vplivov (PAIs - Principal adverse impacts). Skladno s tem bomo preudarno zmanjševali tudi obstoječo izpostavljenost do tovrstnih naložb v naših naložbenih portfeljih.

4.2 Termoelektrarne

Cilji pariškega sporazuma in evropskega zelenega dogovora so ambiciozni in bodo lahko doseženi z iskanjem novih alternativ pridobivanja električne energije. Trajnostna tveganja pri proizvodnji električne energije v termoelektrarnah so povezana z onesnaževanjem zraka, škodljivimi učinki na biotsko raznovrstnost ter porabo in onesnaževanjem vodnih virov na ogroženih območjih.

Na področju **DPZ** smo v zadnjih letih – enako kot pri sektorju premoga – v svojih portfeljih zmanjševali izpostavljenost do termoelektrarn, ki so prav tako del seznama podjetij, pri katerih vsaj 10 odstotkov proizvodnje električne energije ali prihodkov izhaja iz premoga (Coal Exit List). Tudi v prihodnje se bomo postopno umikali iz omenjenega sektorja in do leta 2030 iz naših naložbenih portfeljev v celoti izločili izdajatelje s tega seznama. Že zdaj v svoje portfelje ne vključujemo več podjetij, ki gradijo nove termoelektrarne ali investirajo v njihove dodatne kapacitete.

4.3 Proizvodnja orožja, streliva in bojnih vozil

Škodljivi družbeni vplivi proizvodnje orožja, streliva in bojnih vozil so jasni in v splošnem skrb vzbujajoči z vidika tako ključnih deležnikov kot celotne družbe. V tej gospodarski dejavnosti je potreben dodaten skrbni pregled za morebitno prepoznavanje proizvodnje, prevoza in/ali trgovine s prepovedanim orožjem, kot jih opredeljujejo mednarodne konvencije.

Na področju **DPZ** opuščamo in zmanjšujemo investiranje v vrednostne papirje podjetij iz omenjene panoge, in sicer skladno z zastavljenimi cilji o zniževanju škodljivih vplivov, kar bomo počeli tudi v prihodnje. Skladno s tem bomo preudarno zmanjšali izpostavljenosti obstoječih vrednostnih papirjev v naložbenih portfeljih oziroma počakali, da zapadejo.

4.4 Pridelava tobaka

Negativni vplivi na zdravje ljudi, ki so posledica uporabe tobaka, so dobro poznani in znanstveno raziskani. Manj prepoznani so pomembni škodljivi vplivi iz proizvodnje in rabe tobaka, ki so povezani s čezmerno rabo vode, obsežnim krčenjem gozdov in onesnaževanjem rodovitne zemlje predvsem v državah z nižjimi in srednjimi ravnmi dohodka. Slednje je lahko povezano tudi z izkoriščanjem otroške delovne sile pri pridelavi tobaka in tveganju bolezni (green tobacco sickness) zaradi obdelave tobaka brez ustrezne zaščite.

Tudi na področju **DPZ** opuščamo in zmanjšujemo investiranje v vrednostne papirje podjetij iz omenjene panoge, in sicer v skladu z zastavljenimi cilji o zniževanju škodljivih vplivov, kar bomo počeli tudi v prihodnje. Obenem bomo preudarno zmanjševali izpostavljenosti obstoječih naložbenih portfeljev.

5. Upravljanje trajnostnih tveganj

Trajnostno tveganje (tudi tveganje ESG) predstavlja tveganje, ki izhaja iz okoljskih, družbenih in upravljaljskih dejavnikov, in lahko ima negativen vpliv na finančni položaj ali solventnost družbe.

- Okoljsko tveganje (E) se nanaša na kakovost in delovanje naravnega okolja ter zajema tveganje podnebnih sprememb, pomanjkanja vode, naravnih virov, ogrožanja biotske raznovrstnosti in onesnaženosti. Okoljsko tveganje se deli na fizično tveganje (angl. physical risk) in na tveganje prehoda (angl. transitional risk). Fizično tveganje predstavlja tveganje finančnih izgub zaradi skrajnih vremenskih dogodkov ali drugih vplivov na okolje. Tveganje prehoda je povezano s tveganjem, ki nastane zaradi sprememb pri poslovanju ali v okolju, zaradi ukrepov spodbujanja k prehodu v nizkoogljično gospodarstvo z namenom zmanjšanja človeškega vpliva na okolje (med tveganje prehoda sodi tveganje politik oziroma zakonodajnih podlag, pravno tveganje, tehnološko tveganje, tveganje tržnega razpoloženja in tveganje ugleda).
- Družbeno tveganje (S) zajema predvsem tveganje, ki izhaja iz načina poslovanja družbe glede na zahteve širšega družbenega okolja, zlasti zagotavljanje raznolikosti in enakih možnosti različnih deležnikov, varnosti, zdravja in zadovoljstva zaposlenih ter dobre odnose s strankami, dobavitelji in pogodbenimi partnerji, skrb za lokalne skupnosti in družbo, skrb za človekove pravice ter hkrati tudi skrb za varnost in kvaliteto proizvodov.
- Upravljaljsko tveganje (G) je tveganje, povezano z neprimerno ali neustrezno vzpostavljenim sistemom upravljanja, predvsem na področju okoljskih in družbenih vidikov. Vključuje zakonitost delovanja, standarde korporativnega upravljanja, vključno s sistemom upravljanja s tveganji in sistemom notranjih kontrol, področje nagrajevanja vodstva družbe, uporabljene poslovne prakse in politiko odnosov z vlagatelji. Vzpostavljamo celovit sistem upravljanja trajnostnih tveganj, ki izhajajo iz Strategije Skupine, usmeritev te Politike in aktualnih ter potencialnih tveganj, ki jih TPD prevzema pri svojem poslovanju.

Aktivno izboljšujemo svoje razumevanje nastajajočih najboljših praks in metodologij za identificiranje, merjenje in obvladovanje teh tveganj in skladno z ugotovitvami nadgrajujemo sistem in procese upravljanja teh tveganj.

Upravljanje trajnostnih tveganj vključuje tudi redno spremljavo izpostavljenosti tem tveganjem ter poročanje o spremembah, trendih in morebitnih odstopanjih od zastavljenih ciljev v sklopu rednega poročanja.

6. Ključne politike učinkovitega korporativnega upravljanja

V TPD se kot članici Skupine se zavedamo, da z zakonitim in etičnim ravnanjem ter s spoštovanjem temeljnih načel korporativne integritete ohranjamo varno poslovanje, ugled in verodostojnost, zagotavljamo učinkovito upravljanje družbe ter krepimo medsebojno sodelovanje in zaupanje naših delničarjev, strank, dobaviteljev, partnerjev in drugih deležnikov. Prizadevamo si k oblikovanju ustreznih, preglednih, jasnih in ažurnih pravil ravnanja in postopkov, v katerih delujejo mehanizmi za zagotavljanje zakonitosti in skladnosti poslovanja.

6.1 Kodeksi in zaveze za uresničevanje načel poštenega in etičnega ravnanja ter zagotavljanje integritete in transparentnega poslovanja

Osrednji etični akt Skupine ter temelj naše korporativne kulture in etičnih načel je Kodeks Skupine, ki zaokrožuje osnovna načela našega vedenja in etičnega ravnanja ter sodelavce Skupine spodbuja in zavezuje k soustvarjanju enovitosti standardov v razmerjih do vseh deležnikov. Usmerja nas k trajnostnemu delovanju in poslovanju, tako da krepimo odgovornost do sodelavcev in nas samih ter odgovorno skrbimo za svoje stranke, partnerje in širšo skupnost. Etična načela Skupine so:

- poštenost in skladnost poslovanja;
- obvladovanje nasprotij interesov;
- preprečevanje omejevanja konkurence, nelojalne konkurence in nepoštenih poslovnih praks;
- transparentnost in celovito komuniciranje;
- spoštovanje človekovih pravic;
- odgovornost do zaposlenih;
- osredotočenost na stranko;
- odgovornost do poslovnih partnerjev in delničarjev;
- obvladovanje prevar;
- preprečevanje koruptivnih ravnanj;
- preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma;
- varovanje in integriteta podatkov.

V TPD spoštujemo zahteve po integriteti, preglednem poslovanju in razkrivanju informacij ter skrbimo za visoko raven korporativnega upravljanja. Pri tem poleg zakonodaje sledimo različnim priporočilom in dobri praksi. Kot člane Slovenskega zavarovalnega združenja nas zavezujejo

določila Zavarovalnega kodeksa, katerega namen je razvijati strokovnost in zvestobo v zavarovalništvu ter strankam ponuditi kakovostno zavarovalno zaščito.

6.2 Spoštovanje človekovih pravic

Spoštovanje temeljnih človekovih pravic razumemo kot pomemben element sodobnega mednarodnega poslovnega okolja, ker smo posredno in kot članica Skupine zavezali k razvoju etičnega in zaposlenemu prijaznega poslovnega okolja (Leta 2019 je Zavarovalnica Triglav pristopila k Zavezi k spoštovanju človekovih pravic pri poslovanju). Zaveza temelji na Splošni deklaraciji človekovih pravic Organizacije združenih narodov (v nadaljevanju OZN) in drugih relevantnih mednarodnih instrumentih s področja človekovih pravic, na nacionalni ravni pa področje opredeljuje Nacionalni akcijski načrt Republike Slovenije za spoštovanje človekovih pravic v gospodarstvu, katerega namen in cilj je zagotoviti uresničevanje Smernic OZN za spoštovanje človekovih pravic v gospodarstvu.

Spoštovanje človekovih pravic je eno od temeljnih etičnih načel, ki jih opredeljuje tudi kodeks Skupine. Dosledno spoštujemo in varujemo mednarodno priznane človekove pravice in temeljne svoboščine, ki so v skladu s cilji in načeli OZN ter izvirajo iz splošne deklaracije človekovih pravic, ki jo je sprejela in razglasila Generalna skupščina Združenih narodov, ter temeljne pravice, opredeljene v Deklaraciji Mednarodne organizacije dela o temeljnih načelih in pravicah iz dela.

Imenovani zaupnik v TPD (pooblaščen oseba za skladnost poslovanja) je prva kontaktna oseba, na katero se lahko zaposleni obrnejo v primeru domnevnega nadlegovanja, diskriminacije ali šikaniranja, ki ga zaznajo v delovnem ali poslovnem okolju. Vsaka naznanila kršitev lahko zaposleni podajo tudi nadrejeni odgovorni osebi. Vsak dobroverni naznanitelj je zaščiten pred morebitnimi povračilnimi ravnanji in ima možnost neformalnega reševanja zadeve, njegova identiteta in naznanitev pa sta zaupni.

Kulturo spoštovanja človekovih pravic spodbujamo tudi pri svojih poslovnih partnerjih. V poslovna razmerja vključujemo obvezno pogodbeno klavzulo o spoštovanju človekovih pravic, ki zavezuje tako pogodbeni stranki kot njune podizvajalce pri izvajanju pogodbe. Minimalni obseg človekovih pravic in temeljnih svoboščin mora biti v skladu s cilji in načeli OZN ter kot je zapisan v Splošni deklaraciji človekovih pravic in Konvenciji o otrokovih pravicah, ki ju je sprejela in razglasila Generalna skupščina Združenih narodov, ter v Deklaraciji Mednarodne organizacije dela o temeljnih načelih in pravicah iz dela.

6.3 Preprečevanje koruptivnih ravnanj

TPD v okviru Skupine deluje v pravno urejenem poslovnem okolju s številnimi predpisi, ki poleg poslovanja v osnovnih dejavnostih pokojnine in upravljanje premoženja urejajo poslovanje družbe tudi na korporativni ravni. Dodatno smo družbe v Skupini, zaradi pretežno državnega lastništva Zavarovalnice Triglav, izpostavljene predpisom, ki primarno urejajo javni sektor. Zaradi vpetosti v mednarodno poslovno okolje smo družbe Skupine zavezane tudi k spoštovanju mednarodno uveljavljenih standardov s področja boja proti korupciji.

V okvir uvedenih ukrepov, ki jih predpisuje Politika obvladovanja korupcijskih tveganj v Skupini, spadata tudi obvezna uporaba protikorupcijske klavzule v poslovnih dogovorih in ukrepanje v primeru kršitev partnerja. Posebne omejitve veljajo v zvezi z lobiranjem, donacijami in sponzorstvi ter pri obdarovanju državnih funkcionarjev, vzpostavljena pa je tudi obveznost razkrivanja premoženjskega stanja s strani članov posloводства.

6.4 Obvladovanje nasprotja interesov

Zaposleni v TPD smo pozorni na vsako dejansko ali možno nasprotje naših interesov in na okoliščine, ki vzbujajo videz nasprotja interesa. Nasprotje interesov predstavljajo okoliščine, v katerih zasebni interes zavezanca vpliva ali ustvarja videz, da vpliva na njegovo nepristransko in objektivno opravljanje nalog za družbo ali odločanje v okviru izvajanja njegove funkcije v družbi, moramo pa storiti vse, da se nasprotju interesov izognemo. Ko opravljamo delovne naloge, pravice in obveznosti v družbi ali sprejemamo poslovne odločitve, skrbimo, da koristi družbe ali Skupine postavimo pred svoje lastne interese in interese tretjih oseb.

Pri vseh družbenih, političnih, interesnih in drugih javnih dejavnostih in pobudah zaposleni in druge osebe, ki v poslovnem življenju delujejo v imenu družb Skupine, ravnajo v svojem lastnem imenu in za svoj račun. Ob tem jasno sporočamo, da ravnanja, mnenja in pobude odražajo naša stališča, ki niso nujno enaka stališčem družbe in Skupine.

7. Odgovoren odnos do zaposlenih

TPD, tako samostojno, kot tudi del Skupine si prizadeva za dolgoročno zagotavljanje dobrega počutja zaposlenih v organizaciji. To vključuje skrb za zdravje in varnost zaposlenih, izboljševanje njihovega razvoja in napredovanja ter spodbujanje pozitivnega delovnega okolja. Skrb za zdravje in počutje prepoznavamo kot ključno področje, zato smo ga dodali med strateške pobude.

Ključno področje skrbi za zaposlene je **skrb za njihovo zdravje in varnost**. To vključuje zagotavljanje varnih in zdravih delovnih pogojev ter izobraževanje zaposlenih o varnosti in zdravju pri delu. TPD spodbuja zdrav način življenja med zaposlenimi z različnimi programi, ki vplivajo na ohranjanje ter krepitev fizičnega in duševnega zdravja (na primer vključitev v športno društvo Zavarovalnice Triglav, aktivni odmori med delom, program Dnevi zdravja), izobraževanju in dogodki v zvezi z zdravim načinom življenja in podobno. Triglav.smo je program, v okviru katerega matična družba Zavarovalnica Triglav skrbi za dobro počutje zaposlenih in promocijo zdravja v Skupini.

TPD je usmerjena k iskanju ravnovesja med poslovnim in zasebnim svetom posameznika, skozi izbrane ugodnosti pa nagovarjamo vse generacije sodelavcev.

Drugo ključno področje trajnostne skrbi za naše zaposlene sta **razvoj in izobraževanje**. V TPD izvajamo letne razgovore, ki predstavljajo sistemsko orodje za postavljanje in spremljanje ciljev ter razvoj kompetenc in znanj slehernega sodelavca, usklajeno z usmeritvami in minimalnimi standardi Skupine. Skrbno izbiramo izobraževalne vsebine in oblikujemo programe, ki so strokovni, aktualni in usmerjeni v razvoj potencialov zaposlenih. Posebno skrb namenjamo

razvoju in izobraževanju svojih ključnih sodelavcev, vodij in perspektivnih sodelavcev. Izkušene sodelavce večkrat vključujemo v vlogo prenašalcev znanja, mentorjev, coachev ali internih predavateljev.

Tretje ključno področje skrbi za naše zaposlene je **spodbujanje pozitivnega in kreativno naravnane delovnega okolja**. Zaposlene spodbujamo, da s prispevanjem lastnih idej soustvarjajo rešitve za izzive, s katerimi se TPD srečuje, kar spodbuja kreativnost in pripadnost organizaciji. Pomemben prispevek k vsem dejavnostim in ugodnostim za zaposlene je komunikacijska podpora, ki našete dejavnosti prek različnih kanalov prenese do vseh zaposlenih.

Zadovoljstvo in utrip na delovnem mestu redno spremljamo z letnim merjenjem organizacijske vitalnosti, na ravni družbe in celotne Skupine so analizirani rezultati in načrtovani pristopi k izboljšavam. Merjenje uspešnosti skrbi za zaposlene je opredeljeno tudi skozi strateške kazalnike, s katerimi merimo vpliv naštetih dejavnosti na povečanje zadovoljstva zaposlenih.

Skozi relevantno in vsebinsko interno komunikacijo skrbimo za promocijo načel trajnostnih ravnanj ter krepimo zavedanje o pomenu trajnostnega vedenja in njegovem vplivu na poslovanje in kakovost življenja vseh ter o pomenu zmanjševanja ogljičnega odtisa v podjetju (in zunaj njega). Negujemo kulturo raznolikosti in vključenosti ter prepoznavamo priložnosti, ki jih prinaša.

Skladno s Strateškimi ambicijami Skupine na področju trajnostnega razvoja (ESG) bomo z okoljskimi, družbenimi in upravljavskimi dejavniki nadgradili politike nasledstva, raznolikosti in prejemkov članov posloводства.

8. Družbeno odgovorni in okoljski projekti

Odgovornost do družbenega in naravnega okolja udejanjamo predvsem s preventivnimi vlaganji, sponzorskimi in donatorskimi partnerstvi.

Njihovo vsebino opredeljujemo na podlagi:

- sponzorskih in donatorskih partnerstev ter sodelovanja pri preventivnih vlaganjih;
- tržnih in javnomnenjskih raziskav.

Preventivni programi in humanitarna pomoč so pomemben družbeni vidik trajnostnih vplivov zavarovalniške panoge, saj z njimi zmanjšujemo tveganja, predpisuje pa jih tudi zakonodaja. Osredotočamo se na povečanje zdravstvene varnosti, športne aktivnosti, preventivne in kurativne projekte pa usmerjamo predvsem k skupinam ljudi in v okolja, ki so najbolj ranljiva.

9. Naš prispevek k ciljem trajnostnega razvoja Združenih narodov (SDG)

Sodoben svet se spoprijema z izzivi, ki imajo globalne razsežnosti in zahtevajo globalen odziv. Zato so leta 2015 svetovni voditelji pod okriljem Združenih narodov (ZN) sprejeli 17 ciljev trajnostnega razvoja (SDG) – globalni načrt do leta 2030. Trajnostni razvojni cilji ZN so namenjeni

soustvarjanju trajnostne prihodnosti za ljudi in okolje do leta 2030. Agenda 2030 je univerzalna; njene cilje bo treba doseči do leta 2030, uresničiti pa jih bodo morale vse države sveta.

Skupina želi prispevati k ciljem trajnostnega razvoja ZN prek svojih zavarovalnih finančnih produktov, naložb, poslovnih procesov, projektov in partnerstev. Ker je *ustvarjanje varnejše prihodnosti* naše poslanstvo, se osredotočamo na tiste cilje trajnostnega razvoja, na katere lahko z našimi poslovnimi dejavnostmi, naložbami in programi skupnosti dosežemo največji vpliv. Hkrati cilje aktivno komuniciramo in vključujemo v našo komunikacijo in sodelovanje z deležniki pri projektih. Izbrani cilji so podrobneje prikazani v nadaljevanju.

Cilj 3: Poskrbeti za zdravo življenje in spodbujati splošno dobro počutje v vseh življenjskih obdobjih

Kot delodajalec in ponudnik pokojninskih zavarovanj smo odgovorni za spodbujanje zdravega in trajnostnega načina življenja. Več v poglavju 7. Skrb za naše zaposlene.

Cilj 4: Vsem enakopravno zagotoviti kakovostno izobrazbo ter spodbujati možnosti vseživljenjskega učenja za vsakogar

V tehnološkem centru Zavarovalnice Triglav - Triglav Lab spremljamo in sodelujemo pri izvajanju dogodkov, delavnic in izobraževanj na področju preventive, finančnega opismenjevanja, ki so namenjeni zavarovalniškemu opismenjevanju, ozaveščanju o nevarnostih ter predstavitvi produktov in storitev.

Cilj 5: Doseči enakost spolov in opolnomočiti vse ženske in dekleta

Poleg tega, da je enakost spolov temeljna človekova pravica, so opolnomočene ženske in dekleta bistvenega pomena za gospodarsko rast. V vseh kategorijah zaposlenih, dejavnostih in državah, kjer poslujemo, je višina osnovne plače žensk in moških enaka.

Cilj 7: Vsem zagotoviti dostop do cenovno sprejemljivih, zanesljivih, trajnostnih in sodobnih virov energije

Na področju upravljanja premoženja bomo do leta 2030 povečali delež obveznic z družbenim učinkom ter zelenih in trajnostnih obveznic, s čimer prispevamo k prehodu na nizkoogljično in pravično gospodarstvo.

Cilj 8: Spodbujati trajnostno, vključujočo in vzdržno gospodarsko rast, polno in produktivno zaposlenost ter dostojno delo za vse

S svojim poslovnim delovanjem lahko neposredno ali posredno vplivamo na družbeno in naravno okolje. Prizadevamo si, da pozitivno prispevamo h gospodarskemu razvoju, izboljšanju kakovosti življenja zaposlenih in njihovih družin ter lokalne skupnosti in družbe na splošno. V partnerstvu z deležniki podpiramo športne, kulturne in izobraževalne dejavnosti ter dejavnosti na področju okolja in zdravja.

Cilj 13: Sprejeti nujne ukrepe za boj proti podnebnim spremembam in njihovim posledicam

Kot odgovorni upravljavec premoženja poleg upoštevanja trajnostnih dejavnikov sledimo še strategiji nalaganja v trajnostne naložbene razrede (na primer zelene obveznice, obveznice z

družbenim učinkom in trajnostne obveznice). Zelene obveznice zagotavljajo kapital, ki se uporablja izključno za financiranje projektov s koristmi za okolje, od proizvodnje energije iz obnovljivih virov do investicij v trajnostne nepremičnine in projekte energetske učinkovitosti.

Cilj 15: Varovati in obnoviti kopenske ekosisteme ter spodbujati njihovo trajnostno rabo, trajnostno gospodariti z gozdovi, boriti se proti širjenju puščav, preprečiti degradacijo zemljišč in obrniti ta pojav ter preprečiti izgubo biotske raznovrstnosti

S svojim poslovnim delovanjem lahko neposredno ali posredno vplivamo na družbo. Preventivni programi so pomemben družbeni vidik trajnostnosti, saj z njimi zmanjšujemo tveganja, predpisuje pa jih tudi zakonodaja. Med pomembne celovitejše preventivne projekte, kjer TPD sodeluje kot članica Skupine se uvrščajo projekti, namenjeni varstvu naravnega okolja in ohranjanju biotske raznovrstnosti.

Cilj 17: Okrepiti načine in sredstva za izvajanje ciljev ter oživiti globalno partnerstvo za trajnostni razvoj

TPD sledi usmeritvam matične družbe Zavarovalnice Triglav, ki je podpisnica načel Združenih narodov za trajnostno zavarovalništvo (UN PSI), načel Združenih narodov za odgovorno investiranje (PRI) in pobude PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials). [Več v poglavju 12. Sodelovanje pri partnerstvih na področju trajnostnega poslovanja.](#)

10. Ključne priložnosti na področju trajnostnega razvoja

Zavedamo se, da trajnostni razvoj in podnebne spremembe za pokojninske družbe ne prinašajo le tveganja, ampak tudi številne priložnosti, povezane z upravljanjem premoženja, razvojem produktov, procesi ter projekti povečanja energetske učinkovitosti in samooskrbe. S temi aktivnostmi aktivno prispevamo k blaženju podnebnih sprememb.

10.1 Povečujemo delež trajnostnih naložb

Opredelili smo strategijo investiranja v trajnostne naložbene razrede (na primer zelene obveznice, obveznice z družbenim učinkom in trajnostne obveznice. Zavezali smo se k povečevanju deleža trajnostnih naložb s fiksnim donosom.

10.2 Razvijamo produkte, odgovorne do okolja in družbe

Trajnostna načela uveljavljamo že pri snovanju pokojninskih produktov TPD, s katerimi spodbujamo družbeno korist in kvalitetnejše življenje v tretjem starostnem obdobju.

10.3 Projekti na področju energetske učinkovitosti

Eden od strateških ciljev Skupine je, da do leta 2030 zmanjšamo porabo energije in ogljični odtis obsega 1 in 2 na zaposlenega Skupine za 30 odstotkov (v primerjavi z izhodiščnim letom 2019). Te cilje bomo dosegli predvsem z naslednjimi sklopi dejavnosti:

- Izboljšanje energetske učinkovitosti nepremičnin in povečanje trajnostne rabe energije.
- Optimizacija obsega prostorov za lastno uporabo.
- Ozaveščanje zaposlenih glede racionalne rabe energije in spodbujanje mikromobilnosti.

11. Poročanje o trajnostnosti

Poročanje o trajnostnem poslovanju TPD in Skupine upošteva načelo pregledne in pravočasne komunikacije o trajnostnih vidikih poslovanja družbe. Skladno s strateškimi ambicijami na področju trajnostnega razvoja vseskozi napredujemo pri poročanju.

TPD ni zavezana k samostojnemu poročanju o trajnostnosti v letnem poročilu, saj so trajnostne informacije vključene v konsolidirano poslovno poročilo obvladujočega podjetja, Zavarovalnice Triglav, d.d., ki poroča o trajnostnosti na ravni skupine. Informacije o trajnostnosti so dostopne v konsolidiranem poslovnem poročilu Zavarovalnice Triglav.

Od poslovnega leta 2024 naprej, je Poročilo o trajnostnosti pripravljeno na podlagi zahtev Evropskih standardov poročanja o trajnostnosti (v nadaljevanju: ESRS). Poročanje usmerja postopek ocenjevanja dvojne pomembnosti, ki je podrobneje opredeljen z internim aktom. Bistveni vidiki postopka so razkriti v letnem poročilu. Poročanje v skladu z novimi zakonodajnimi zahtevami temelji na ambiciji, da se trajnostna razkritja pripravijo z enako kakovostjo in skrbnostjo, kot pri procesih finančnega poročanja. Obseg zajetih tem in razkritij je razviden iz kazala na koncu letnega poročila. Trajnostno poročilo Skupine je na voljo v elektronski obliki kot sestavni del letnega poročila na spletni strani <https://www.triglav.eu/sl/vlagatelji/aktualno/financna-porocila>. Odgovornost Uprave je, da pripravi in odobri letno poročilo. Revidirano letno poročilo potrdi Nadzorni svet.

12. Sodelovanje pri partnerstvih na področju trajnostnega poslovanja

Načela Združenih narodov za trajnostno zavarovalništvo – PSI

TPD sledi usmeritvam in standardom matične družbe Zavarovalnice Triglav, ki je od leta 2022 podpisnica načel Združenih narodov za trajnostno zavarovalništvo – PSI (Principles for Sustainable Insurance) in s tem članica globalne skupnosti bank, zavarovalnic in vlagateljev, ki podpirajo Finančno pobudo Združenih narodov za okolje – UNEP FI (United Nations Environment Programme Finance). Načela PSI, ki so bila sprejeta leta 2012 na Konferenci Združenih narodov o trajnostnem razvoju, zavarovalnicam po vsem svetu služijo kot globalne usmeritve na področju zaznavanja in prepoznavanja okoljskih, družbenih in upravljaljskih tveganj ter priložnosti.

Načela Združenih narodov za odgovorno investiranje – PRI

Sredstva TPD delno upravljata Zavarovalnica Triglav in družba Triglav Investments, ki sta od leta 2023 podpisnici načel Združenih narodov za odgovorno investiranje Združenih narodov – PRI (Principles for Responsible Investing). Načela upravljavce premoženja spodbujajo k odgovornemu vlaganju s ciljem dolgoročnega donosnega investiranja in boljšega obvladovanja

Politika trajnostnega razvoja triglav, pokojninske družbe, d.d.

tveganj ter soustvarjanja trajnostnih kapitalskih trgov, ki prispevajo k bolj pravični in zeleni prihodnosti. Zavarovalnica Triglav bo sredstva TPD upravljala do 1.3.2026, po tem datumu pa bo sredstva delno upravljala izključno družba Triglav Investments.

Partnerstvo za izračun ogljičnega odtisa finančnih kategorij – PCAF

TPD ima preko Zavarovalnice Triglav, ki je od leta 2022 podpisnica pobude PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials), katere namen je skrbeti za usklajenost usmeritev finančne industrije s cilji pariškega sporazuma, dostop do metodologij za izračun ogljičnega odtisa portfelja naložb.

14. Veljavnost politike ter prehodne in končne določbe

Politiko je sprejela Uprava, k njej je podal soglasje Nadzorni svet TPD in se uporablja od dneva, ko je na Politiko podal soglasje nadzorni svet.

Dokument je objavljen na spletnih straneh v slovenskem jeziku.

Uprava Triglav, pokojninske družbe, d.d.

dr. Vida Šeme Hočevar

Članica uprave

Aljoša Uršič

Predsednik uprave

PRILOGE:

Priloga 1 - Slovar kratic in definicij

CDP (Carbon Disclosure Project) – neprofitna organizacija, katere namen je spodbujati podjetja, mesta, države in regije k razkritjem, povezanim s podnebnimi spremembami. Vprašalnik CDP je v celoti usklajen s smernicami TCFD.

CER – Partnerstvo za trajnostno gospodarstvo..

Coal Exit List - Seznam podjetij, pri katerih vsaj 20 odstotkov proizvodnje električne energije ali prihodkov izhaja iz premoga.

COP26 (UN Climate Change Conference) – Konferenca Združenih narodov o podnebnih spremembah 2021, pogosteje imenovana COP26, je bila 26. konferenca Združenih narodov o podnebnih spremembah, ki je potekala v centru v Glasgowu na Škotskem.

ESG (Environmental, Social, Governance) – okoljski, družbeni in upravljavski dejavniki

Evropski zeleni dogovor – Strategija in zaveza EU, da do leta 2050 doseže podnebno nevtralnost in izpolni svoje mednarodne zaveze iz pariškega sporazuma.

Fizična tveganja (ang. physical risks) – tveganja iz večje pogostosti in jakosti vremenskih in podnebnih dogodkov

GRI (Global Reporting Initiative) – pobuda za svetovno trajnostno poročanje.

IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) – Medvladni forum za podnebne spremembe, ki je znanstveno in medvladno telo pod okriljem Združenih narodov.

OZN – Organizacija združenih narodov

PAIs (Principal adverse impacts) – glavni škodljivi vplivi

Pariški sporazum – pariški sporazum o podnebnih spremembah je prvi univerzalen in pravno zavezujoč globalni podnebni sporazum. Podpisali so ga 22. aprila 2016, Evropska unija ga je ratificirala 5. oktobra 2016.

PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials) – Partnerstvo za izračun ogljičnega odtisa iz naslova financiranja in zavarovanja

PRI (Principles for Responsible Investing) – načela Združenih narodov za odgovorno investiranje

PSI (Principles for Sustainable Insurance) – načela Združenih narodov za trajnostno zavarovalništvo

SASB (Sustainability Accounting Standards Board) – odbor za računovodske standarde glede trajnostnosti

SBT (Science Based Target) – znanstveno podprti cilji, ki podjetjem in finančnim institucijam zagotavljajo jasno opredeljeno pot za zmanjšanje izpustov toplogrednih plinov (TGP).

SDG (Sustainable Development Goals) – cilji trajnostnega razvoja, sprejeti na vrhu Organizacije združenih narodov o trajnostnem razvoju septembra 2015 v okviru Agende 2030 za trajnostni razvoj.

TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) – projektna skupina za finančna razkritja, povezana s podnebjem

TGP – Toplogredni plini so plini, ki lahko absorbirajo in oddajajo infrardeče sevanje ter v atmosferi povzročajo učinek tople grede. Najpomembnejši toplogredni plini v Zemljini atmosferi so vodna para, ogljikov dioksid, metan, dušikov oksid in ozon.

Politika trajnostnega razvoja triglav, pokojninske družbe, d.d.

Trajnostni dejavniki – okoljske in socialne zadeve ter zadeve v zvezi z zaposlenimi, spoštovanjem človekovih pravic, bojem proti korupciji in proti podkupovanju

Trajnostna tveganja – tveganja, ki vključujejo okoljsko, družbeno ali upravljavsko okoliščino

Tveganja prehoda – tveganja, povezana s prehodom na ogljično nevtralno gospodarstvo

UNEP – okoljski program Združenih narodov

Upravljanje premoženja – Vključuje naložbeni portfelj Skupine Triglav, razen sredstev v upravljanju strank v vzajemnih skladih in v individualnem upravljanju, ki jih upravljajo družbe za upravljanje v Skupini.

